

Утверждаю  
 Директор школы И.В. Мешкова  
 Приказ № 47 от 19.08.2022 г



**План развития кадрового потенциала МКОУ СОШ с.Ильинск**

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Результат	Ответственный исполнитель
Стимулирование и повышение статуса педагогических работников				
1	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических работников и членов администрации	Начало учебного года	Повышение квалификации педагогов и членов администрации не менее 1 раза в 3 года	Заместитель директора по УВР,
2	Представление и награждение лучших сотрудников образовательной организации государственными, муниципальными наградами	1 раз в год	Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование педагогов для вовлечения их в работу над новыми проектами	Заместитель директора по УВР
Организация подготовки педагогических кадров				
3	Мониторинг кадрового обеспечения	Начало учебного года	Формирование заказа на подготовку педагогических кадров	Делопроизводитель
4	Проведение мониторинга	Начало учебного года	Показатели оценки эффективности	Делопроизводитель

	<p>индикаторов кадрового обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количество прибывших молодых специалистов;</li> <li>- уровень закрепления молодых специалистов;</li> <li>- количество педагогических работников в возрасте до 35 лет;</li> <li>- соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 35 лет;</li> <li>- совершенствование наставничества</li> </ul>	года	проводимой работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию	
5	Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки	Начало учебного года	Соблюдение трудового законодательства	Директор
Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников				
6	Организация	В течение года	Повышение мастерства педагога.	Заместитель

	методического сопровождения развития педагогических работников		Теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям в области образования	директора по УВР
7	Проведение тренингов, направленных на повышение soft-компетенций педагогических работников	В течение года	Организация семинаров, мастер- классов, практикумов	Руководители ШМО
	Развитие конкурсного движения педагогов	В течение года	Сопровождение педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства. Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня	Заместитель директора по УВР
Организация методической работы				

8	Совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом	Начало учебного года	Организация работы методических объединений. Назначение руководителей МО	Руководители ШМО
9	Совершенствование системы внутреннего контроля	Начало учебного года	Формирование системы контроля в соответствии с приоритетами Программы развития образовательного учреждения	Администрация
10	Анализ собственного педагогического труда	В течение года	Формирование методической копилки с материалами различной тематики	Педагогические работники
Использование ресурсов открытого информационного пространства				
11	Размещение на сайте образовательной организации материалов о лучших педагогах	В течение года	Повышение престижа педагогической профессии	Ответственный за работу сайта

12	Участие педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального педагогического мастерства	Ежегодно	Количество педагогических работников в конкурсе педагогического мастерства и результативность участия	Заместитель директора по УВР
13	Обобщение педагогического опыта в различных формах	В течение года	Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации в электронных и печатных изданиях, на сайте образовательной организации.	Заместитель директора по УВР, педагогические работники
Работа с молодыми специалистами				
14	Совершенствование форм методического сопровождения,  Работа с молодыми специалистами	В течение учебного года	Организация стажировок, курсы повышения квалификации, консультации наставников, методистов, опытных педагогов	Заместитель директора по УВР
15	Участие молодых педагогов в конкурсе профессионального мастерства «Педагогическая надежда»	в течение года	Количество молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, результативность участия	Заместитель директора по УВР

16	Создание условий для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов через усовершенствование системы наставничества, методической работы с молодыми педагогами	в течение года	Методические рекомендации по организации работы с молодыми педагогами	Заместитель директора по УВР
17	Введение системы стимулирования труда наставников	2 раза в год	Формы поощрения наставничества	Директор
Развитие профессионального взаимодействия педагогов				
18	Организация работы МО педагогов дополнительного образования	В начале учебного года	Определение МО педагогов, планирование на год, анализ работы	Заместитель директора по УВР
19	Организация работы круглых столов, мастер-классов, семинаров по обмену опытом работы внутри коллектива	В течение года	Создание условий для распространения успешного опыта работы педагогов среди коллектива	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
20	Выступление педагогов дополнительного образования на педагогических и методических	В течение года	Обобщение педагогического опыта, создание ситуации успеха	Заместитель директора по УВР,

	советах		для каждого педагога	руководители ШМО
21	Участие педагогических работников в работе региональной инновационной площадки и работе опорного центра по развитию профессионального мастерства педагогов	В соответствии с планом работы	Организация командной работы коллектива, повышение имиджа образовательной организации	Заместитель директора по УВР

